

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Буретская средняя общеобразовательная школа»  
(МБОУ «Буретская СОШ»)**

Утверждаю  
Директор МБОУ «Буретская СОШ»  
Е. В. Халиуллина  
Приказ №82 от 31.10.2023 г.



**Положение  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Буретская средняя общеобразовательная школа»**

31.12.2023 г.

Рег. № 133

д. Буреть Усольского района

**Глава 1. Общие положения**

1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Буретская средняя общеобразовательная школа» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливает систему оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Буретская средняя общеобразовательная школа» Усольского муниципального района Иркутской области (далее – учреждение).

2. Положение разработано в целях обеспечения дифференциации оплаты труда работников учреждения, выполняющих работы различной сложности, установления оплаты труда в зависимости от качества выполняемых работ и эффективности деятельности работников учреждения.

3. Положение является основанием для разработки локальных нормативных актов, касающихся оплаты труда в учреждении, и определяет:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения;
- 2) размеры и условия выплат компенсационного характера;
- 3) размеры и условия выплат стимулирующего характера;
- 4) индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 5) размеры и условия выплаты материальной помощи работникам учреждения.

4. Руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников) утверждает положение об оплате труда работников учреждения, а также изменения, вносимые в него.

5. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

6. Отдельным категориям работников учреждения в зависимости от сложности (квалификации) минимальный размер заработной платы устанавливается с учетом минимального размера дифференциации заработной платы по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего

заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Иркутской области, согласно Приложению 1.

7. Заработная плата работников учреждения при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

8. Оплата труда работников учреждения по совместительству производится пропорционально отработанному времени исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности, профессии, а также доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, предусмотренных положением об оплате труда работников учреждения.

9. Определение размеров заработной платы работников учреждения по основной должности (профессии) и должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (профессий).

10. Оплата труда работников учреждения на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности, профессии, а также доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, предусмотренных положением об оплате труда работников учреждения, или в зависимости от выполненного объема работ.

11. Штатное расписание работников учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников учреждения. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартам.

12. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субвенций, поступающих в установленном порядке учреждения из бюджета Иркутской области.

13. Учреждение в пределах утвержденного фонда оплаты труда самостоятельно определяет размеры выплат, надбавок, премий по итогам работы, но не ниже размеров выплат и надбавок компенсационного характера и не выше размеров выплат стимулирующего характера, размера премирования, определенных настоящим Положением.

14. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовые договоры, заключаемые с работниками учреждения.

15. Ответственность за формирование и перерасход фонда оплаты труда возлагается на руководителя учреждения.

## **Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

16. Должностные оклады заместителей руководителей учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, - в зависимости от сложности исполнения

возложенных на работника трудовых (должностных) обязанностей, в соответствии с Положением.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников (профессиям рабочих), включенных в ПКГ, определены в Приложении 2 к настоящему Положению.

18. Для педагогических работников учреждения устанавливаются следующие особенности определения окладов (должностных окладов) и расчета заработной платы:

1) ставка заработной платы в месяц за норму часов педагогической работы устанавливается в размере оклада (должностного оклада);

2) норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы определяется в соответствии с приложением 1 к приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее - приказ № 1601).

Время выполнения другой педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями педагогического работника, включая методическую, подготовительную, организационную, диагностическую работу, работу по ведению мониторинга, работу, предусмотренную планами воспитательных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися, определяется в соответствии с пунктом 2.3 приказа Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» в пределах продолжительности рабочего времени педагогических работников, установленной статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) норма часов педагогической работы в месяц работникам, для которых установлена продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) в неделю, определяется в порядке, установленном приказом Минздравсоцразвития РФ от 13 августа 2009 г. № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю»;

4) оплата учебной (преподавательской) работы, выполняемой педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, осуществляется в порядке, установленном примечанием 4 к приложению 1 приказа № 1601.

### **Глава 3. Размеры и условия выплат компенсационного характера**

19. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавка за работу в сельской местности.

20. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасности работников учреждения в процессе их трудовой деятельности и

реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда в размере:

1) для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 1 степени - не менее 4 процентов оклада;

2) для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2 или 3 степени - до 8 процентов оклада;

3) для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 4 степени или к опасным условиям труда - до 12 процентов оклада.

21. К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся следующие надбавки:

1) районный коэффициент;

2) процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области устанавливаются в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на заработную плату, в которую включаются все выплаты в пользу работников учреждения, за исключением выплат, устанавливаемых в абсолютном размере.

Районный коэффициент устанавливается в размере 1,3.

22. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) включают в себя:

1) Выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются работникам на условиях и в порядке, предусмотренном статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

2) Выплаты за работу в ночное время.

Выплаты за работу в ночное время работникам учреждения устанавливаются на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты устанавливается в размере 35% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время (с 22.00 часов до 6.00 часов).

3) Выплата за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Условия, порядок и размер доплаты за сверхурочную работу работникам учреждения устанавливаются в соответствии со статьями 99, 152 Трудового кодекса Российской Федерации при наличии письменного согласия работника и на основании приказа руководителя учреждения.

Условия, порядок и размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам учреждения устанавливаются в соответствии со статьями 113,153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4) Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

4.1. выплаты за классное руководство;

4.2. выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство;

4.3. выплаты за проверку письменных работ;

4.4. выплаты за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, спортивными сооружениями;

4.5. выплаты за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединения, группы, мастерские, площадки);

4.6. выплаты педагогическим работникам учреждения, реализующим основные образовательные адаптированные программы;

4.7. выплаты за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения.

23. Выплаты педагогическим работникам учреждения, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования:

1) за выполнение обязанностей классного руководителя:

а) в 1 - 4 классах - в размере до 15 процентов от оклада (должностного оклада);

б) в 5 - 11 классах - в размере до 20 процентов от оклада (должностного оклада);

2) выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися - в размере 1500 рублей в месяц при наполняемости класса 14 и более человек, при наполняемости менее 14 человек расчет производится пропорционально наполняемости.

Педагогическим работникам учреждения, выполняющим функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе.

На выплату денежного вознаграждения педагогическим работникам учреждения, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися не начисляются размер районного коэффициента, применяемого для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также размер процентной надбавки к заработной плате работников за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, устанавливаемые Правительством Российской Федерации.

24. Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство.

Денежное вознаграждение в размере 5 000 рублей выплачивается ежемесячно за классное руководство, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом классе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года, снижение размера которой не допускается.

Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника.

На выплату денежного вознаграждения за классное руководство начисляются размер районного коэффициента, применяемого для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также размер процентной надбавки к заработной плате работников за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, устанавливаемые Правительством Российской Федерации.

Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника вносить не допускается.

При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться тем же порядком, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре учреждения.

За временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другому педагогическому работнику (с его письменного согласия) устанавливается выплата за классное руководство пропорционально времени замещения.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся учреждения, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника учреждения с его письменного согласия приказом руководителя учреждения.

25. Выплаты за проверку письменных работ педагогическим работникам с учетом педагогической нагрузки:

- 1) в 1 - 4 классах - в размере до 10 процентов от оклада (должностного оклада);
- 2) по русскому языку, литературе - в размере до 15 процентов от оклада (должностного оклада);
- 3) учителям-логопедам, учителям-дефектологам - в размере до 20 процентов от оклада (должностного оклада);
- 4) по математике - в размере до 15 процентов от оклада (должностного оклада);
- 5) по химии, физике - в размере до 10 процентов от оклада (должностного оклада);
- 6) по иностранному языку, биологии, географии, истории, обществознанию, информатике и другим учебным предметам - в размере до 5 процентов от оклада (должностного оклада).

26. Выплаты за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, спортивными сооружениями:

- 1) педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками - в размере до 15 процентов от оклада (должностного оклада);
- 2) тренерам-преподавателям, учителям физической культуры за заведование спортивным залом, легкоатлетическим манежем, лыжной базой и т.д. - в размере от 15 до 20 процентов от оклада (должностного оклада).

27. Выплаты за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединения, группы, мастерские, площадки) педагогическим и другим работникам за руководство районными, школьными методическими объединениями:

- 1) в размере до 15 процентов от оклада (должностного оклада);
- 2) методическими, цикловыми, предметными комиссиями (группы, мастерские, площадки) - в размере до 10 процентов от оклада (должностного оклада).

28. Выплаты за работу в организации, осуществляющей образовательную деятельность, реализующую основные образовательные адаптированные программы, педагогическим работникам, работающим в классах и (или) группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, - в размере до 20 процентов от оклада (должностного оклада) с учетом педагогической нагрузки.

29. Выплаты за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения, учителям и другим педагогическим работникам - в размере до 20 процентов от оклада (должностного оклада) с учетом педагогической нагрузки по обучению детей по индивидуальному учебному плану на дому.

30. Работникам учреждения, расположенной в сельском населенном пункте, надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

31. Выплаты компенсационного характера, за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, определяются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютных размерах.

32. Положение об оплате труда работников учреждения не может предусматривать иные компенсационные выплаты.

#### **Глава 4. Размеры и условия выплат стимулирующего характера**

34. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) выплаты за профессиональное развитие.

35. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентном отношении от оклада (должностного оклада) работника учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения. Максимальные размеры выплат утверждены в Приложении 3 к настоящему Положению. Конкретный размер и периодичность выплаты устанавливается приказом руководителя учреждения, по согласованию с представительным органом работников.

36. Выплаты за качество выполняемых работ.

Виды, конкретные размеры и условия осуществления выплат устанавливаются в соответствии с локальными нормативно-правовыми актами учреждения.

О предстоящих изменениях показателей и критериев работники должны быть уведомлены не позднее чем за 2 месяца до их введения.

Работник учреждения на основании проведенной самооценки своей работы в течение периода, определенного в учреждении, лично заносит показатели в оценочный лист и прилагает подтверждающую документацию (при необходимости). Форма оценочного листа работника разрабатывается учреждением и утверждается приказом руководителя учреждения. После заполнения оценочный лист работника передается в комиссию по установлению выплат стимулирующего характера (далее – комиссия) на рассмотрение.

В процессе рассмотрения оценочных листов работников комиссия осуществляет проверку правильности самооценки работы работников по каждому показателю и критерию, проверяет подтверждающую документацию, вносит свои изменения и/или дополнения (при наличии).

После рассмотрения оценочных листов работников комиссия знакомит с результатами оценки качества выполняемых работ каждого работника под роспись.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается, если отсутствуют факты применения дисциплинарных взысканий к работнику в соответствующем календарном периоде, в том числе по итогам рассмотрения обращений и заявлений граждан на некачественное оказание услуг (выполнение работ) работником в случае, если оказание услуг (выполнение работ) входит в должностные обязанности работника.

При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить установление стимулирующих выплат.

Надбавка за качество выполняемых работ выплачивается независимо от отработанного времени, но не начисляется и не выплачивается работнику в случае отсутствия у него рабочих дней за отчетный период.

### 37. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы устанавливается работнику учреждения в абсолютном размере. Конкретный размер, порядок и условия установления данной выплаты учреждения устанавливает самостоятельно локальным актом по согласованию с представительным органом работников.

Премияльные выплаты по итогам работы производятся за месяц, квартал, год и максимальным размером не ограничиваются.

### 38. Выплаты за профессиональное развитие:

#### 1) выплаты за квалификационную категорию.

Устанавливается по занимаемой должности с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

2) выплата молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, впервые приступившим к работе по специальности в учреждении, устанавливаются в следующих размерах:

а) при стаже до 3 лет работы по специальности - в размере 20 процентов должностного оклада (ставки);

б) при стаже от 3 до 5 лет работы по специальности - в размере 10 процентов должностного оклада (ставки);

в) при стаже от 5 до 7 лет работы по специальности - в размере 5 процентов должностного оклада (ставки).

Основными условиями выплаты молодым специалистам являются наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение высшего или среднего профессионального образования, работа в учреждении по специальности.

#### 3) выплаты за наличие профессиональных наград (званий):

а) работникам учреждения, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования» или другие почетные звания ведомственного министерства Российской Федерации - 20 процентов от оклада (должностного оклада);

б) работникам учреждения, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный тренер России», почетное звание «Заслуженный тренер РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер спорта», почетное звание «Мастер спорта международного класса», почетное звание «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 15 процентов от оклада (должностного оклада);



в) работникам учреждения, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник физической культуры и спорта», медаль К.Д.Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», почетную грамоту Министерства образования и науки Российской Федерации, почетную грамоту Министерства просвещения Российской Федерации, благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации, благодарности ведомственного министерства Российской Федерации - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

При наличии у работника оснований, предусмотренных подпунктом 3 пункта 38, для определения выплат за наличие профессиональных наград (званий) показатели данных не суммируются, а устанавливается наибольший показатель.

39. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения на соответствующий финансовый год.

40. Определение размеров выплат стимулирующего характера производится комиссией по установлению выплат стимулирующего характера, созданной в учреждении. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель учреждения, и членов комиссии. Порядок работы комиссии, включая состав комиссии и периодичность, за который устанавливаются выплаты стимулирующего характера, утверждаются локальным нормативным актом учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения.

## **Глава 5. Индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги**

41. Индексация заработной платы работников учреждения производится в порядке, установленном законодательством, в пределах объема средств, предусмотренного на выплату заработной платы, за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, предоставляемой на соответствующий финансовый год.

## **Глава 6. Размеры и условия выплат материальной помощи работникам учреждения**

42. Заместителю руководителя и работникам учреждения выплачивается материальная помощь.

43. Материальная помощь выплачивается в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы один раз в год.

44. Материальная помощь выплачивается в случаях:

а) причинения работнику материального ущерба в результате произошедших чрезвычайных обстоятельств (стихийного бедствия, пожара, затопления квартиры, кражи имущества, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество);

б) необходимости в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью, операцией, травмой, несчастным случаем при условии произведенных затрат более десяти тысяч рублей (за исключением косметологических процедур);

в) смерти работника и членов его семьи (родители, дети, супруги);

г) регистрации брака, рождением ребенка.

45. Материальная помощь выплачивается по письменному заявлению работника при предоставлении следующих документов:

а) в случаях, предусмотренных подпунктом «а» пункта 44, копии документов, подтверждающих факт случившегося, из соответствующих служб гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, внутренних дел, противопожарной службы, коммунальных служб и др.;

б) в случаях, предусмотренных подпунктом «б» пункта 44, копии листка временной нетрудоспособности либо медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов из лечебных учреждений, подтверждающих факт прохождения лечения, также документы, подтверждающие размер фактически произведенных затрат;

в) в случаях, предусмотренных подпунктом «в» пункта 44, в части смерти членов семьи работника (родители, дети, супруги), копии свидетельства о смерти члена его семьи (родители, дети, супруги), а также копии документов, подтверждающих их родство;

г) в случаях, предусмотренных подпунктом «г» пункта 44, копии свидетельства о заключении брака, рождении ребенка, копии паспорта.

46. В случае смерти работника учреждения материальная помощь предоставляется одному из членов его семьи (родители, совершеннолетние дети, супруг) по письменному заявлению этого члена семьи и предоставлению документов, подтверждающих их родство, а также копии свидетельства о смерти работника общеобразовательной организации.

47. Выплата материальной помощи работнику учреждения либо одному из членов семьи (родители, совершеннолетние дети, супруг) производится по решению руководителя организации.

48. Право на получение материальной помощи возникает с момента возникновения трудовых отношений.

49. Материальная помощь выплачивается в пределах утвержденного фонда заработной платы.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Буретская средняя общеобразовательная школа»

**Размеры дифференциации заработной платы  
работников общеобразовательной организации по профессионально-  
квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего  
заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного  
федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и  
процентной надбавки к заработной плате**

| Профессионально-квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих |                            |          | Размер дифференциации заработной платы работников, руб. |
|---|----------------------------|----------|---|
| Общетраслевые профессии рабочих первого уровня                          | 1 квалификационный уровень | 2 разряд | 179   |
|   |                            | 3 разряд | 429   |
|   | 2 квалификационный уровень |          | 729   |
| Общетраслевые профессии рабочих второго уровня                          | 1 квалификационный уровень | 4 разряд | 1 079   |
|   |                            | 5 разряд | 1 519   |
|   | 2 квалификационный уровень | 6 разряд | 2 049   |
|   |                            | 7 разряд | 2 609   |
|   | 3 квалификационный уровень |          | 3 209   |
|   | 4 квалификационный уровень |          | 3 839   |

| Профессионально-квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих |                            | Размер дифференциации заработной платы работников, руб. |
|---|----------------------------|---|
| Общетраслевые должности служащих первого уровня   | 1 квалификационный уровень | 4 489   |
|   | 2 квалификационный уровень | 5 179   |
| Общетраслевые должности служащих второго уровня   | 1 квалификационный уровень | 5 929   |
|   | 2 квалификационный уровень | 6 729   |
|   | 3 квалификационный уровень | 7 579   |
|   | 4 квалификационный уровень | 8 479   |
|   | 5 квалификационный уровень | 9 429   |

|   |                            |        |
|---|----------------------------|--------|
| Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня   | 1 квалификационный уровень | 10 419 |
|   | 2 квалификационный уровень | 11 439 |
|   | 3 квалификационный уровень | 12 479 |
|   | 4 квалификационный уровень | 13 559 |
|   | 5 квалификационный уровень | 14 679 |
| Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня | 1 квалификационный уровень | 15 839 |
|   | 2 квалификационный уровень | 17 039 |
|   | 3 квалификационный уровень | 18 289 |

|   |                            |   |
|---|----------------------------|---|
| Профессионально-квалификационные группы должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал) |                            | Размер дифференциации заработной платы работников, руб. |
| Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня                           |                            | 729   |
| Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня                           | 1 квалификационный уровень | 1 519   |
|   | 2 квалификационный уровень | 2 609   |

|  |  |   |
|--|--|---|
| Профессионально-квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии |  | Размер дифференциации заработной платы работников, руб. |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена                           |  | 5 929   |

Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Буретская средняя общеобразовательная школа»

**Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников  
(профессиям рабочих)**

**1. Работников образования**

| Наименование должности (профессии)  | Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб. |
|---|--|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |  |
| Секретарь учебной части   | 11 215   |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |  |
| 1 квалификационный уровень  |  |
| Младший воспитатель   | 11 245   |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников                                   |  |
| 1 квалификационный уровень  |  |
| Старший вожатый   | 11 401   |
| Инструктор по труду   |  |
| Инструктор по физической культуре   |  |
| Музыкальный руководитель  |  |
| 2 квалификационный уровень  |  |
| Инструктор-методист   | 11 429   |
| Концертмейстер  |  |
| Педагог дополнительного образования   |  |
| Педагог-организатор   |  |
| Социальный педагог  |  |
| Тренер-преподаватель  |  |
| 3 квалификационный уровень  |  |
| Воспитатель   | 11 529   |
| Методист  |  |
| Педагог-психолог  |  |
| 4 квалификационный уровень  |  |
| Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)  | 11 543   |
| Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности  |  |
| Руководитель физического воспитания   |  |
| Старший воспитатель   |  |
| Старший методист  |  |
| Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)   |  |
| Учитель   |  |
| Учитель-дефектолог  |  |
| Учитель-логопед   |  |

|   |        |
|---|--------|
| Педагог-библиотекарь  |        |
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями  |        |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений   |        |
| 1 квалификационный уровень  |        |
| Заведующий (начальник) структурным подразделением:  | 11 499 |
| отделом   |        |
| отделением  |        |
| учебно-консультационным пунктом   |        |
| другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей                    |        |
| 2 квалификационный уровень  |        |
| Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы | 11 556 |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель):   |        |
| отдела  |        |
| отделения   |        |
| учебно-консультационного пункта   |        |
| других структурных подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций   |        |
| 3 квалификационный уровень  |        |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения (подразделения) профессиональных образовательных организаций              | 11 613 |

## 2. Служащих

| Наименование должности (профессии)   | Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб. |
|--|--|
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"                                    |  |
| 1 квалификационный уровень   |  |
| Делопроизводитель  | 10 764   |
| Секретарь-машинистка   |  |
| Секретарь руководителя   |  |
| 2 квалификационный уровень   |  |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 10 800   |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"                                    |  |
| 1 квалификационный уровень   |  |
| Инспектор по кадрам  | 10 818   |
| Лаборант   |  |
| Техник   |  |

|  |        |
|--|--------|
| <b>2 квалификационный уровень</b>  |        |
| Заведующий складом   | 10 877 |
| Заведующий хозяйством  |        |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" |        |
| Старший лаборант   |        |
| <b>3 квалификационный уровень</b>  |        |
| Заведующий производством (шеф-повар)   | 10 932 |
| Заведующий столовой  |        |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"                                 |        |
| <b>1 квалификационный уровень</b>  |        |
| Специалист по защите информации  | 11 469 |
| Специалист по охране труда   |        |
| Специалист по кадрам   |        |
| Специалист по связям с общественностью   |        |
| Аналитик   |        |
| Юрисконсульт   |        |
| Экономист  |        |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"                               |        |
| <b>3 квалификационный уровень</b>  |        |
| Директор (начальник, заведующий) филиала, лагеря   | 16 168 |

### 3. Рабочих общепромышленных профессий

| Наименование должности (профессии)  | Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб. |
|---|--|
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"  |  |
| <b>1 квалификационный уровень</b>   |  |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <a href="#">справочником</a> работ и профессий рабочих: | 10 174   |
| Банщик(ца)  |  |
| Буфетчик(ца)  |  |
| Гардеробщик(ца)   |  |
| Грузчик   |  |
| Дворник   |  |
| Зольщик   |  |
| Истопник  |  |
| Кастелянша  |  |
| Кладовщик   |  |
| Кочегар   |  |
| Кухонный рабочий  |  |
| Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)   |  |
| Мойщик посуды   |  |

|  |        |
|--|--------|
| Оператор котельной   |        |
| Оператор электрокотельной  |        |
| Оператор хлораторной установки   |        |
| Повар  |        |
| Подсобный рабочий  |        |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий  |        |
| Слесарь-сантехник  |        |
| Слесарь-электрик   |        |
| Столяр, плотник  |        |
| Сторож (вахтер)  |        |
| Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений  |        |
| Швея   |        |
| 2 квалификационный уровень   |        |
| Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)   | 10 187 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"   |        |
| 1 квалификационный уровень   |        |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <a href="#">справочником</a> работ и профессий рабочих: |        |
| Водитель автомобиля  |        |
| Закройщик  |        |
| Повар  |        |
| Слесарь-ремонтник  |        |
| Слесарь-электрик   |        |
| 2 квалификационный уровень   |        |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <a href="#">справочником</a> работ и профессий рабочих: |        |
| Водитель автомобиля  |        |
| Машинист (кочегар) котельной   |        |
| Повар  |        |
| Электрогазосварщик   |        |
| 3 квалификационный уровень   |        |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <a href="#">справочником</a> работ и профессий рабочих:     |        |
| Механик (судовой)  |        |
| 4 квалификационный уровень   |        |
| Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей   | 13 529 |



|  |  |
|--|--|
| профессиональной квалификационной группы,<br>выполняющих важные (особо важные) и ответственные<br>(особо ответственные) работы |  |
|--|--|

**4. Работников культуры, искусства и кинематографии,  
 профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии**

| Наименование должности<br>(профессии)   | Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок<br>заработной платы, руб. |
|---|---|
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" |   |
| Библиотекарь  | 10 877  |

Приложение 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Буретская средняя общеобразовательная школа»

**Размеры выплаты за интенсивность труда работников по профессиональным  
квалификационным группам по должностям работников (профессиям рабочих)  
общеобразовательной организации**

**1. Работников образования**

| Наименование должности (профессии)   | Размер выплаты за интенсивность<br>труда           |
|--|--|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников<br>учебно-вспомогательного персонала первого уровня |  |
| Помощник воспитателя   | До 75 процентов от оклада<br>(должностного оклада) |
| Секретарь учебной части  |  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников<br>учебно-вспомогательного персонала второго уровня |  |
| 1 квалификационный уровень   |  |
| Младший воспитатель  | До 75 процентов от оклада<br>(должностного оклада) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей<br>педагогических работников                                   |  |
| 1 квалификационный уровень   |  |
| Старший вожатый  | До 75 процентов от оклада<br>(должностного оклада) |
| Инструктор по физической культуре  |  |
| Музыкальный руководитель   |  |
| 2 квалификационный уровень   |  |
| Инструктор-методист  | До 75 процентов от оклада<br>(должностного оклада) |
| Педагог дополнительного образования  |  |
| Педагог-организатор  |  |
| Социальный педагог   |  |
| Тренер-преподаватель   |  |
| 3 квалификационный уровень   |  |
| Воспитатель  | До 75 процентов от оклада                          |

|  |  |
|--|--|
| Методист   | (должностного оклада)                              |
| Педагог-психолог   |  |
| 4 квалификационный уровень   |  |
| Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности                           | До 75 процентов от оклада<br>(должностного оклада) |
| Старший воспитатель  |  |
| Старший методист   |  |
| Тьютор   |  |
| Педагог-библиотекарь   |  |
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями |  |
| Учитель  |  |
| Учитель-дефектолог   |  |
| Учитель-логопед  |  |

## 2. Служащих

| Наименование должности (профессии)  | Размер выплаты за интенсивность труда               |
|---|---|
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» |   |
| 1 квалификационный уровень  |   |
| Делопроизводитель   | До 100 процентов от оклада<br>(должностного оклада) |
| Секретарь-машинистка  |   |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» |   |
| 1 квалификационный уровень  |   |
| Инспектор по кадрам   | До 100 процентов от оклада<br>(должностного оклада) |
| Лаборант  |   |
| Секретарь руководителя  |   |
| Техник-программист  |   |

|   |   |
|---|---|
| 2 квалификационный уровень  |   |
| Заведующий хозяйством   | До 100 процентов от оклада<br>(должностного оклада) |
| Старший лаборант  |   |
| 3 квалификационный уровень  |   |
| Заведующий производством(шеф-повар)   | До 100 процентов от оклада<br>(должностного оклада) |
| Заведующий столовой   |   |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих<br>третьего уровня» |   |
| 1 квалификационный уровень  |   |
| Специалист по охране труда  | До 110 процентов от оклада<br>(должностного оклада) |
| Специалист по кадрам  |   |

### 3. Рабочих общепромышленных профессий

| Наименование должности (профессии)  | Размер выплаты за интенсивность<br>труда |  |
|---|--|--|
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих<br>первого уровня» |  |  |
| 1 квалификационный уровень  |  |  |
| Гардеробщик   | 1-3 разряд                               | До 75 процентов от оклада<br>(должностного оклада) |
| Грузчик   | 1-3 разряд                               |  |
| Дворник   | 1-3 разряд                               |  |
| Кастелянша  | 1-3 разряд                               |  |
| Кладовщик   | 1-3 разряд                               |  |
| Мойщик посуды   | 1-3 разряд                               |  |
| Подсобный рабочий   | 1-3 разряд                               |  |
| Сторож (вахтер)   | 1-3 разряд                               |  |
| Уборщик служебных помещений   | 1-3 разряд                               |  |
| Кухонный рабочий  | 1-3 разряд                               |  |
| Рабочий по комплексному<br>обслуживанию и ремонту зданий  | 1-3 разряд                               |  |
| Машинист по стирке и ремонту<br>спецодежды 2 разряда  | 1-3 разряд                               |  |

|  |            |  |
|--|------------|--|
| Рабочий по уходу за животными 2 разряда  | 1-3 разряд |  |
| Повар  | 1-3 разряд |  |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования                                      | 1-3 разряд |  |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» |            |  |
| 1 квалификационный уровень   |            |  |
| Повар  | 4 разряд   | До 85 процентов от оклада (должностного оклада)          |
| Повар  | 5 разряд   | До 85 процентов от оклада (должностного оклада)          |
| 4 квалификационный уровень   |            |  |
| Водитель автомобиля  |            | не менее До 55 процентов от оклада (должностного оклада) |

**4. Работников культуры, искусства и кинематографии, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии**

| Наименование должности (профессии)  | Размер выплат за интенсивность труда             |
|---|--|
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |  |
| Библиотекарь  | До 125 процентов от оклада (должностного оклада) |

Приложение 4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Буретская средняя общеобразовательная школа»

**Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие:  
выплата за квалификационную категорию**

| Наименование должности (профессии)                             | Размер выплаты за квалификационную категорию                         |
|--|--|
| Старший вожатый  | 30 процентов от оклада (должностного оклада) - для первой категории; |
| Инструктор по физической культуре                              |  |
| Музыкальный руководитель                                       | 50 процентов от оклада (должностного оклада) - для высшей категории  |
| Педагог дополнительного образования                            |  |
| Инструктор-методист  |  |
| Педагог-организатор  |  |
| Социальный педагог   |  |
| Тренер-преподаватель   |  |
| Воспитатель  |  |
| Методист   |  |
| Педагог-психолог   |  |
| Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности |  |
| Старший воспитатель  |  |
| Тьютор   |  |
| Учитель  |  |
| Учитель-дефектолог   |  |
| Учитель-логопед  |  |